

Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Honorar pada PT. Wahana Nila Prima

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
memperoleh Gelar Sarjana Informatika
Jurusan Teknik Informatika**



Oleh :

Feny Di Putri

NIM : 04110010

STMIK *JIBES*
Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer *JIBES*
Jakarta
November, 2008

**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN
HONORER PADA PT. WAHANA NILA PRIMA**

Diajukan Oleh :

Feny Di Putri

NIM : 04110010

DISETUJUI

Jakarta, 12 November 2008

Hery Gunawan, SE, MM

Pembimbing Pertama

Ir. Sriyono, MM.SI

Penguji Pertama

Daniel Pangaribuan, SE., Akt., MM

Penguji Kedua

STMIK *JIBES*

Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer *JIBES*

Jakarta

November, 2008

ABSTRAK

Feny Di Putri/04110010/*Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Honorer pada PT. Wahana Nila Prima*/Teknik Informatika konsentrasi Akuntansi/Pembimbing : Hery Gunawan, S.E, M.M

Sistem Informasi Penggajian pada PT. Wahana Nila Prima saat ini masih menggunakan *Microsoft Excel*, khususnya bagi karyawan honorer dan masih menggunakan dokumen tercetak mengenai data diri karyawan. Hal ini menjadi permasalahan karena data-data yang ada tidak saling terintegrasi dan menyebabkan alur sistem menjadi panjang, tidak praktis dan tidak efisien akibat penggunaan kertas yang banyak. Untuk mengatasi permasalahan ini diperlukan suatu perancangan sistem informasi yang baik. Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Honorer yang baru dibuat dengan menggunakan program *Visual Basic. Net 2005 dan SQL server 2000*, dimana penghitungan gaji dan penyimpanan data karyawan berada dalam suatu database agar data yang dimiliki oleh perusahaan dapat tersimpan dengan baik. Hal ini juga akan memudahkan user dalam melakukan pencarian data dan penghitungan, sehingga dapat dilakukan perubahan data jika diperlukan. Hal yang perlu dilakukan dalam merancang sistem informasi yang baru adalah dengan merancang *data flow diagram* dan *entity relationship diagram*. Hasil dari perancangan ini diharapkan akan membantu user melakukan penginputan dan penyimpanan data agar tidak hilang, dan penghitungan yang lebih cepat. Dan di antara data karyawan dan data penggajian dapat terintegrasi dengan baik. Serta perancangan sistem yang baru ini akan membatasi hanya orang-orang tertentu saja yang dapat mengakses sistem ini.

Kata Kunci : Perancangan Sistem Informasi, Penggajian, Karyawan Honorer.

ABSTRACT

Feny Di Putri/04110010/*Designing System Application in Part-Time Payroll Employee for PT. Wahana Nila Prima/* Information Technology Minor in Accounting Information System/Advisor(s) : Hery Gunawan, S.E, M.M

At the moment PT.Wahana Nila prima are using Microsoft Excel for system application payroll, specially for part-time employees and still using printed document for employee's personal information. This problem is because the data's is not integrated, flow of system becoming long, unpractical, and inefficiency for using more paper. To deal with this problem is needed a new good designing system information. A new designing system application in part-time payroll employee computer based with *Visual Basic. Net 2005* and *SQL server 2000*, where payroll calculation and employee's personal information are in the same database for better record keeping. This program will be more friendly user in information research and calculation for data update when needed. In designing the new system will also need to design the data flow diagram and entity relationship diagram. Result from this new design, hopefully to be more friendly user to input information, record keeping and time efficiency. In the same time resulting a better integrated system in employee's personal information and payroll. With this system also will keep up the confidentiality and allowing only limited access for certain group of people.

Key Words : Design of Information System, Payroll , Part-Time Employee



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmatnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Honorer pada PT. Wahana Nila Prima “.Skripsi ini diajukan dalam rangka untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Informatika pada STMIK JIBES.

Selesainya penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak atas bimbingan, bantuan, semangat dan doa yang diberikan khususnya kepada :

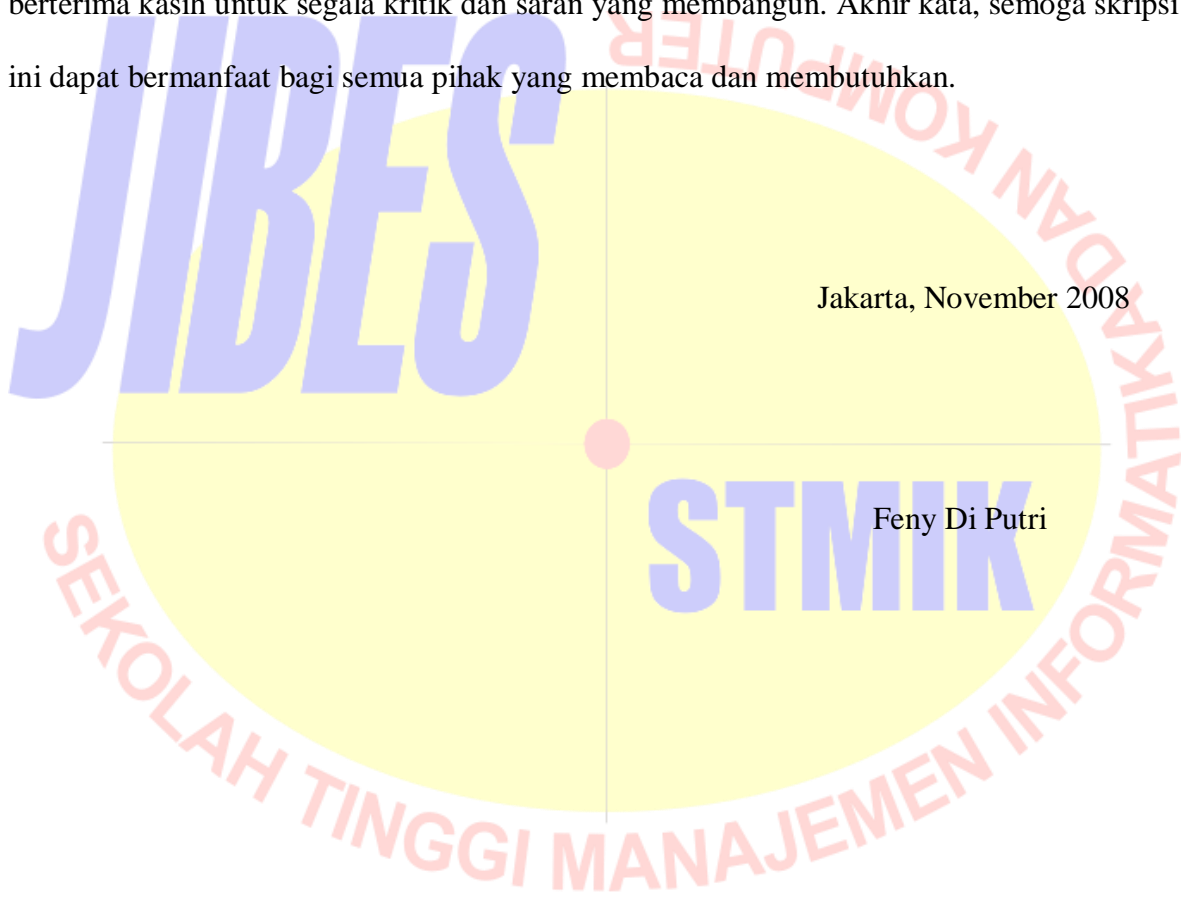
1. Papa, mama, ko kadir dan ci vera, ci rini dan ko ciau- ciau, serta keluarga besar papa yang terus memberikan dukungan moril dan material selama berlangsungnya proses studi dan proses pembuatan skripsi ini.
2. Bapak Hery Gunawan, S.E, M.M sebagai dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran dalam membantu dan membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini sampai selesai dengan baik.
3. Bapak/ Ibu dosen yang telah memberikan ilmu dan pengetahuannya dari semester pertama hingga semester terakhir ini.
4. Ibu Nita sebagai Direktur PT Wahana Nila Prima yang telah memberikan ijin dan kesempatan kepada penulis dalam proses penelitian dan penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Dedy Ashari sebagai Manajer Personalia dan Umum PT. Wahana Nila Prima yang telah memberikan bantuan informasi kepada penulis dalam proses penelitian dan penyusunan skripsi ini.

6. Kepada Neli, Agnes, Januar, Indy, David, Andry, Yudhi, Candy, Mega, Raymond, dan teman-teman lain angkatan 2004 yang setia membantu dan memotivasi penulis untuk bisa segera menyelesaikan skripsi ini.

Dengan segala keterbatasan kemampuan dan pengetahuan, penulis menyadari bahwa penyajian skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu penulis akan sangat berterima kasih untuk segala kritik dan saran yang membangun. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membaca dan membutuhkan.

Jakarta, November 2008

Feny Di Putri



Kallama Sutta

“Jangan **percaya** begitu saja terhadap **suatu berita**,

hanya karena anda telah **mendengarkan**.

Jangan **percaya** begitu saja terhadap **tradisi**,

Hanya karena telah **dilakukan** secara **turun menurun** oleh beberapa generasi.

Jangan **percaya** begitu saja terhadap **sesuatu**,

Hanya karena telah **dibicarakan** dan didesas-desuskan oleh **banyak orang**.

Jangan **percaya** begitu saja terhadap **sesuatu**,

Hanya karena sudah **tercatat** di dalam **Kitab suci**.

Jangan **percaya** begitu saja terhadap **sesuatu**,

Hanya karena **diwejangkan** oleh guru-guru atau **para tetua**.

Tetapi...

Setelah melakukan **observasi** dan **analisa mendalam**,

Sehingga anda **menemukan** bahwa segala sesuatu tersebut

Sesuai dengan alasan dan **berkaitan** dengan hal-hal yang baik dan berguna,

Tidak tercela, dan yang mana kalau hal tersebut **diteruskan** akan membawa

kebahagiaan,

maka sudah selayaknya anda **menerima** dan **hidup sesuai** dengan hal-hal tersebut”.

-Sakyamuni Buddha (Anguttara Nikaya I, hal 188-193)

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Abstrak (Indonesia).....	iii
Abstract (English).....	iv
Kata Pengantar.....	v
Kallama Sutta.....	vii
Daftar Isi.....	viii
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Tabel.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	2
1.3 Tujuan dan Manfaat.....	3
1.4 Metodologi Penelitian.....	4
1.5 Sistematika Penulisan.....	4
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Sistem.....	6
2.1.1 Pengertian Sistem.....	6
2.2 Sistem Informasi.....	7
2.2.1 Pengertian Sistem Informasi.....	7

2.3 Sistem Informasi Akuntansi.....	7
2.3.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi.....	7
2.3.2 Komponen Sistem Informasi Akuntansi.....	8
2.3.3 Fungsi Sistem Informasi Akuntansi.....	8
2.4 Sistem Informasi Penggajian.....	9
2.4.1 Pengertian Gaji.....	9
2.4.2 Fungsi yang Terkait.....	10
2.4.3 Dokumen yang Digunakan.....	11
2.4.4 Jaringan Prosedur yang Membentuk Sistem Penggajian dan Penggupahan.....	13
2.5 Karyawan.....	15
2.5.1 Pengertian Karyawan.....	15
2.5.2 Status Karyawan.....	15
2.5.3 Perekrutan Karyawan.....	16
2.6 Perancangan Database.....	17
2.6.1.1 Pengertian Data Flow Diagram (DFD).....	17
2.6.1.2 Tingkatan Data Flow Diagram.....	18
2.6.1.3 Simbol Data Flow Diagram.....	18
2.6.2.1 Pengertian Entity Relationship Diagram (ERD).....	20
2.6.2.2 Jenis-Jenis Entitas.....	20
2.7 Normalisasi.....	22
2.7.1 Bentuk Normal pertama (<i>The First Normal Form/ 1NF</i>).....	22
2.7.2 Bentuk Normal kedua (<i>The Second Normal Form/ 2NF</i>).....	23
2.7.3 Bentuk Normal ketiga (<i>The Third Normal Form/ 3NF</i>).....	24
2.8 Konsep Analisis.....	24

2.8.1 Project Definition.....	25
2.8.2 Requirements Analysis.....	25
2.8.3 Design.....	26
2.8.4 Coding.....	26
2.8.5 Testing.....	26
2.8.6 Maintenance.....	26

BAB III DESKRIPSI PERUSAHAAN

3.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	27
3.1.1 Sejarah Perusahaan.....	27
3.1.2 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....	28
3.2 Gambaran sistem yang sedang berjalan.....	33
3.2.1 Kebijakan umum kepegawaian pada PT. Wahana Nila Prima.....	33
3.2.2 Kebijakan umum perusahaan dalam memberikan gaji dan upah di PT. Wahana Nila Prima.....	34
3.2.3 Prosedur Penggajian dan Pengupahan di PT. Wahana Nila Prima.....	37
3.2.4 Kelemahan sistem pada PT. Wahana Nila Prima.....	45

BAB IV RANCANGAN SISTEM YANG DIUSULKAN

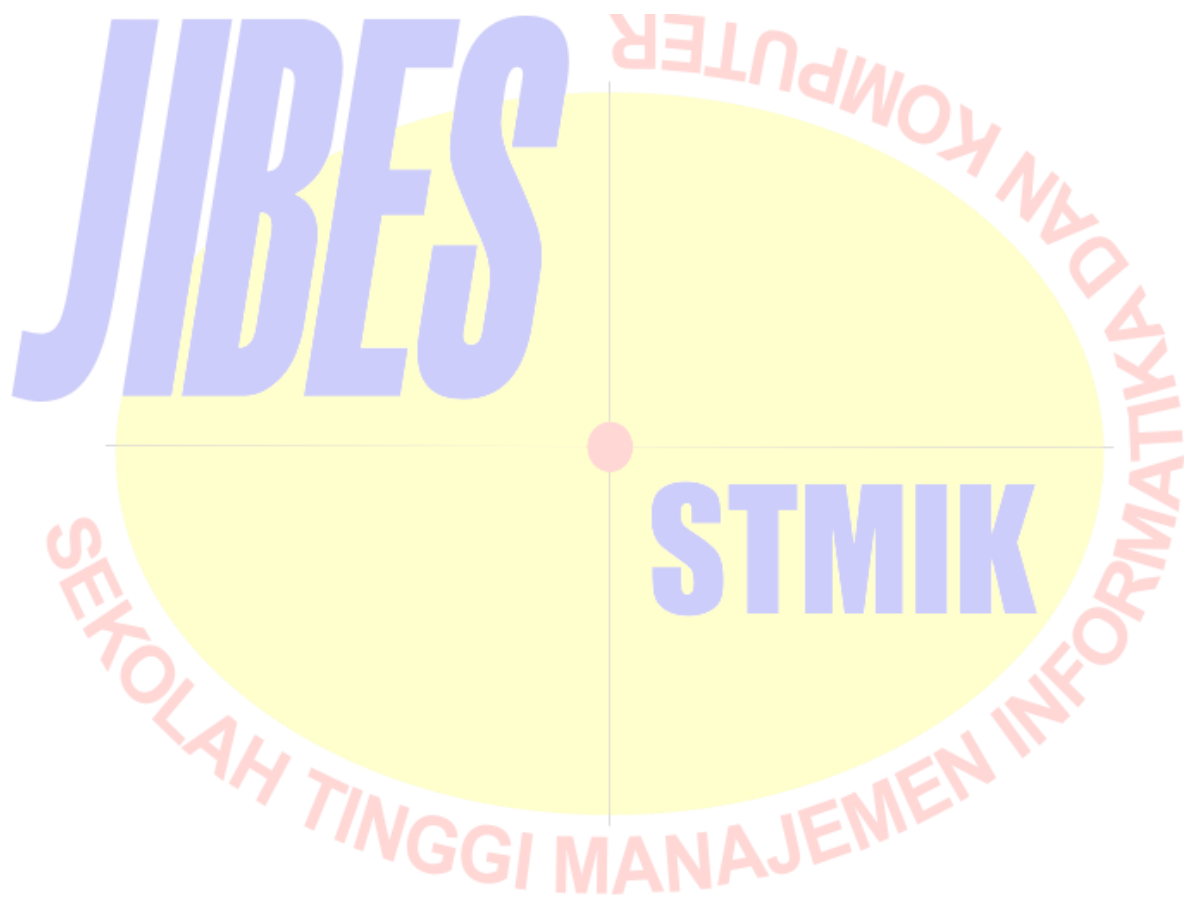
4.1 Gambaran perancangan sistem yang baru.....	47
4.1.1 Contex Diagram.....	47
4.1.2 Diagram Level Nol.....	48
4.1.3 Diagram Level Satu.....	49
4.1.4 Normalisasi.....	50
4.1.5 Entity Relationship Diagram.....	52

4.2 Gambaran Pengujian Program.....	55
4.2.1 Form Log In.....	56
4.2.2 Menu File.....	56
4.2.3 Menu Master.....	57
4.2.4 Master Karyawan.....	57
A. Form Data Karyawan.....	58
B. Form Gaji Karyawan.....	59
4.2.5 Menu Jenis Pekerjaan.....	60
4.2.6 Menu User Assignment.....	61
4.2.7 Menu Payment.....	64
4.2.8 Menu Kerja Karyawan.....	65
4.2.9 Menu Report.....	66
4.2.10 List Karyawan.....	67
4.2.11 Detail Karyawan.....	67
4.2.12 History Gaji.....	68
BAB V KESIMPULAN dan SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	70
5.2 Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA.....	72
LAMPIRAN.....	73

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Diagram Context bagian Penggajian.....	20
Gambar 2.2 Metode Waterfall.....	25
Gambar 3.1 Struktur Organisasi PT.Wahana Nila Prima.....	29
Gambar 3.2 Prosedur Pencatatan Waktu Hadir Karyawan Honorer.....	42
Gambar 3.3 Prosedur Penghitungan Upah dan Pembuatan Daftar Upah.....	43
Gambar 3.4 Prosedur Pembayaran Upah.....	44
Gambar 4.1 Diagram Context.....	47
Gambar 4.2 Diagram Level Nol.....	48
Gambar 4.3 Diagram Level Satu.....	49
Gambar 4.4 Entity Relationship Diagram.....	52
Gambar 4.5 Form Log In.....	56
Gambar 4.6 Form Menu Utama.....	56
Gambar 4.7 Form Menu Master.....	57
Gambar 4.8 Form Karyawan.....	58
Gambar 4.9 Form Data Karyawan.....	59
Gambar 4.10 Form Gaji Karyawan.....	60
Gambar 4.11 Form Pekerjaan- List Pekerjaan.....	61
Gambar 4.12 Form Pekerjaan – Data Pekerjaan.....	61
Gambar 4.13 Form User Assignment – List User.....	62
Gambar 4.14 Form User Assignment – User Information.....	63
Gambar 4.15 Form User Assigment – List Module.....	64
Gambar 4.16 Form Payment.....	65

Gambar 4.17	Form Kerja Karyawan.....	66
Gambar 4.18	Form Menu Report.....	67
Gambar 4.19	Data Report- List Karyawan.....	67
Gambar 4.20	Data Report- Detail Karyawan.....	68
Gambar 4.21	Data Report- Laporan Gaji Karyawan.....	69



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Gaji Karyawan.....	53
Tabel 4.2 Karyawan.....	54
Tabel 4.3 Kerja Karyawan.....	55
Tabel 4.4 Pekerjaan.....	55

