

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang Masalah

Perkembangan kemajuan teknologi informasi yang sangat pesat pada era globalisasi saat ini membutuhkan suatu sistem komputerisasi yang mampu memberikan nilai tambah kepada setiap pemakainya. Sistem informasi yang diperlukan harus dapat melakukan pengumpulan, pengolahan, penyimpanan, evaluasi, dan penyaluran informasi yang dibutuhkan secara cepat, tepat dan efisien.

Dalam perekonomian saat ini seharusnya perusahaan memiliki kewajiban untuk memperhatikan kesejahteraan para pegawai yang termasuk di dalamnya karyawan honorer, yang telah juga memberikan tenaga, pikiran, dan waktunya untuk meningkatkan bisnis perusahaan. Dan dalam hal ini, perusahaan hendaknya memberikan gaji, upah, tunjangan, insentif yang layak dan diberikan tepat pada waktunya. Perhatian secara serius untuk mempertahankan loyalitas pegawai terhadap perusahaan adalah sangat diperlukan oleh perusahaan. Untuk itu diperlukan suatu sistem penggajian yang terintegrasi dan didukung dengan *internal control* yang baik dari perusahaan agar proses pencatatan dan penghitungan gaji karyawan dengan menggunakan sistem komputer dapat menjadi lebih cepat dan akurat.

Di Indonesia sekarang ini memiliki dua pengklasifikasian penggajian karyawan, yaitu karyawan dengan gaji tetap maupun karyawan dengan gaji tidak tetap atau sering disebut juga karyawan honorer. Untuk karyawan dengan gaji tetap, pada setiap bulannya mereka akan secara rutin menerima gajinya sesuai dengan yang telah disepakati bersama. Dan untuk karyawan dengan gaji yang tidak tetap (karyawan honorer), mereka akan mendapatkan gajinya sesuai dengan pekerjaan mereka yang di

hitung per jam ataupun per minggunya. Hal ini akan menjadi dilema bagi karyawan honorer karena ketidakpastiannya dalam bekerja, yang bisa saja sewaktu-waktu mereka dapat diberhentikan oleh perusahaan.

Dalam melakukan penghitungan gaji para karyawan, PT Wahana Nila Prima masih menggunakan Microsoft Excel, hal inilah yang mendorong pembahasan dalam skripsi ini untuk mencari tahu apakah terdapat aplikasi- aplikasi lain seperti : Microsoft Visual Foxpro, Borland Delphi, Microsoft Visual Basic, Microsoft Visual Basic.Net untuk mengembangkan penghitungan yang lebih cepat dan lebih akurat daripada menggunakan Microsoft Excel.

Di PT Wahana Nila Prima, perusahaan yang bergerak dalam bidang memproduksi PVC Coumpound dan Fitting PVC ini memiliki karyawan tetap yang pekerjaannya dihitung berdasarkan pekerjaan karyawan selama sebulan dan karyawan honorer, dimana pekerjaannya dihitung berdasarkan kinerja karyawan tersebut per jamnya. Sistem penggajian yang terkomputerisasi akan dapat membantu perusahaan dalam memproses data gaji dengan cepat, mudah, dan akurat juga bagi karyawan honorer. Serta sistem tersebut dapat melakukan penghitungan diluar dari gaji pokok yaitu, dengan tunjangan yang diterima oleh karyawan honorer pada PT Wahana Nila Prima.

## **1.2 Ruang Lingkup**

Dalam penulisan skripsi ini, ruang lingkupnya adalah untuk penghitungan gaji karyawan honorer pada PT Wahana Nila Prima secara terkomputerisasi. Sehubungan dengan luasnya permasalahan yang maka membatasi masalah tersebut menjadi sebagai berikut :

1. Penelitian dilakukan pada karyawan honorer yang gajinya dibayar secara per jam.
2. Penghitungan gaji pegawai honorer pada PT Wahana Nila Prima.

3. Perancangan sistem input, output, pengkodean serta database yang dibutuhkan oleh perusahaan.
4. Perancangan input, output, dan database dengan menggunakan operasi *Microsoft Windows XP* dengan bahasa pemrograman *Microsoft Visual Basic.Net*. Aplikasi database dengan menggunakan *SQL Server 2000* dan penulisan tentang topik menggunakan *Microsoft Word*.

### 1.3 Tujuan dan Manfaat

Keinginan untuk melakukan penghitungan gaji bagi karyawan honorer pada suatu perusahaan dengan menggunakan sistem aplikasi yang lain yakni dengan *Microsoft Visual Basic.Net* selain dengan *Microsoft Excel* dan melihat perbedaan penghitungan tersebut, membuat penulis memilih judul Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Honorer pada PT Wahana Nila Prima. Dan adapun tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah

1. Menyusun suatu sistem informasi yang sistematis dan terstruktur sehingga dapat mempercepat dalam melakukan penghitungan data.
2. Menganalisis sistem penggajian yang diterima oleh karyawan honorer dalam PT Wahana Nila Prima.
3. Merancang Sistem Informasi Akuntansi yang mendukung proses pengolahan data informasi.

Manfaat dari pembuatan penelitian ini adalah

1. Meningkatkan kinerja dari perusahaan khususnya bagian Personalia dan *Finance* untuk dapat melakukan penghitungan secara cepat dan akurat dengan menggunakan sistem baru yang akan dibuat.
2. Melakukan implementasi di dalam perusahaan untuk menunjang penggunaan yang lebih baik dengan menggunakan *Microsoft Visual Basic.Net* dari penggunaan

sebelumnya yaitu *Microsoft Excel*. Dan pemecahan masalah didalam penyimpanan data pegawai agar tidak hilang.

#### **1.4 Metodologi Penelitian**

Metodologi pengumpulan data yang digunakan dalam penyusunan laporan akhir ini terdiri dari :

a. Studi Kepustakaan

Studi kepustakaan dilakukan dengan menggunakan buku-buku yang berhubungan dengan judul yang diambil serta bahan-bahan tertulis lainnya yang dapat menambah pengetahuan dan informasi untuk membantu penulisan skripsi ini.

b. Studi Lapangan

Studi lapangan dilakukan dengan cara mengadakan dialog langsung dengan karyawan yang bersangkutan untuk memperoleh data- data yang berkaitan dengan masalah yang dihadapi. Dan data yang telah dikumpulkan tersebut kemudian dijadikan dasar dalam penyusunan skripsi ini.

#### **1.5 Sistematika Penulisan**

Dalam sistematika penulisan ini penulis berusaha untuk memberikan gambaran secara singkat mengenai isi pembahasan skripsi, dimana dalam sistematika ini penulis membagi keseluruhan isi skripsi dalam lima bab, dimana masing-masing bab saling berhubungan satu sama lain dan saling melengkapi dengan rincian sebagai berikut:

#### **BAB I : PENDAHULUAN**

Pada bab ini penulis akan menguraikan latar belakang masalah, ruang lingkup, tujuan dan manfaat, metode penelitian yang digunakan, dan sistematika penulisan.

## **BAB II : LANDASAN TEORI**

Pada bab ini penulis akan menjelaskan tentang teori-teori yang berhubungan dengan topik yang sedang dibahas dan menganalisa masalah yang ada melalui studi pustaka.

## **BAB III : DESKRIPSI PERUSAHAAN**

Pada bab ini dikemukakan sejarah perkembangan perusahaan, dan menjelaskan sistem yang saat ini sedang dipakai oleh perusahaan.

## **BAB IV : RANCANGAN SISTEM YANG DIUSULKAN**

Pada bab ini akan menjelaskan sistem baru yang diusulkan untuk perusahaan dan juga melakukan pengujian program Penggajian Karyawan Honorer yang sudah dibuat.

## **BAB V : KESIMPULAN dan SARAN**

Pada bab ini akan diambil kesimpulan dari pembahasan yang sudah dilakukan pada bab-bab sebelumnya. Selain itu berusaha menyertakan beberapa saran yang dapat dijadikan masukan yang berharga bagi perusahaan.